

**CONVOCATORIA A
PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS**
“CAPACITACIÓN A PERIODISTAS EN DERECHOS LABORALES EN LOS PAISES DE LA
REGION CAFTA-RD”



Washington D.C., 06 de noviembre de 2009

INTRODUCCION Y ANTECEDENTES	2
OBJETIVOS	2
1. OBJETIVOS ESPECIFICOS DE LAS CAPACITACIONES.....	3
2. REQUISITOS DE LA PROPUESTA.....	4
3. CONDICIONES DE ELEGIBILIDAD.....	4
4. CRITERIOS DE SELECCION PROPUESTA TECNICA.....	4
5. TABLA DE EVALUACION POR CADA UNO DE LOS CRITERIOS DEL PUNTO ANTERIOR.....	5
6. CALENDARIO DE PAGOS	5
7. ENVIO DE PROPUESTAS.....	5
8. ACTIVIDADES ETAPA DE POST-SELECCION.....	6
9. ENVÍO DE CORREOS ELECTRÓNICOS PARA PREGUNTAS O SOLICITUD DE INFORMACIÓN.-.....	6
10. DECLARACIONES DEL TRUST.-	6

INTRODUCCION Y ANTECEDENTES

The Trust for the Americas" una ONG de los EEUU con programas sociales en países Centro Americanos y del Caribe. Dentro del programa Promoción de una Cultura de Cumplimiento de los Derechos Laborales en los Países del CAFTA-DR ("Promoting a culture of Compliance: Awareness, Capacity Building and Advocacy") y de acuerdo a los términos de la contribución S-LMAQM-07-GR-207 del Departamento de Estado a favor del la Fundación Trust for the Americas (en adelante "El Trust"), ha decidido contratar los servicios de una empresa u organización para una serie de capacitaciones a periodistas en temas económicos y derechos laborales.

OBJETIVOS

La iniciativa se concentrará en los seis países del CAFTA-RD como Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y la República Dominicana, y tendrá por finalidad: 1) Incrementar la conciencia y la comprensión entre los trabajadores acerca de sus derechos de acuerdo con las leyes laborales vigentes y la forma de reclamarlos; 2) Desarrollar las capacidades internas y externas de las organizaciones de trabajadores y empleadores relacionadas con el cumplimiento de la legislación laboral; y 3) Fortalecer la capacidad técnica de las organizaciones de la sociedad civil, incluidas las ONG y grupos de abogados, periodistas enfocados al ámbito laboral, los derechos humanos, y la promoción de las políticas públicas.

Para la ejecución de Programa, el Trust cuenta con un equipo de coordinadores locales, uno en cada país del CAFTA-RD, quienes están encargados de hacer seguimiento al desarrollo del programa a nivel nacional, mantienen una comunicación permanente con cada uno de los actores sociales más relevantes, y se encargan de coordinar la logística de cada una de las actividades a nivel nacional.



El Trust viene trabajando desde inicios del programa con organizaciones de la sociedad civil, particularmente ONGs, empresas y sindicatos, en la promoción de los derechos laborales. Uno de los temas que recurrentemente mencionan representantes de estos grupos, es el de la cobertura que los medios de comunicación hacen, del CAFTA-DR, y de los derechos laborales, y la necesidad de dar a los periodistas y formadores de opinión, herramientas técnicas que permitan mejorar la cobertura de dichos asuntos. Igualmente, se menciona la necesidad de generar contactos entre los medios y la sociedad civil en el tema laboral, a fin que se amplíen las fuentes de información que los periodistas tengan para hacer reportes sobre la materia.

1. OBJETIVOS ESPECIFICOS DE LAS CAPACITACIONES

El Trust está interesado en asignar un contrato para la realización de una serie de capacitaciones a periodistas en temas económicos y tratados de libre comercio, con especial énfasis en el CAFTA-DR y su capítulo laboral.

Estas capacitaciones deben estar enfocadas a periodistas de cada uno de los 5 países de la región CAFTA-RD (Costa Rica, Nicaragua, El Salvador, Guatemala y República Dominicana) con el objetivo de dotar de herramientas a los participantes para profundizar los conocimientos en temas relacionados con derechos laborales y de libre comercio; a fin de promover una mejor cobertura y debate de estos temas en los medios de comunicación, entender el rol y posiciones del gobierno, los sindicatos y el sector privado sobre estos temas.

Se deberá promover una metodología participativa, enfocada a editorialistas, formadores de opinión y periodistas de alto nivel. El Trust for the Americas quisiera también establecer puentes de contacto entre organizaciones sindicales, y organizaciones no gubernamentales que trabajan en temas laborales, a fin que se pueda intercambiar información entre aquellas y los representantes de los medios de comunicación.

Requisitos Mínimos de las actividades:

Número de Participantes: De 15 a 20 participantes en cada país

Duración: 1 y medio a 2 días, con seguimiento posterior por vía electrónica.

Público meta: Editorialistas, generadores de opinión, periodistas de sección económica, periodistas en general. En lo posible con un espacio de discusión para 2 a 4 representantes de sindicatos y ONGs que promueven el tema laboral en cada uno de los países. El Trust podrá sugerir, adicionalmente, un experto local en cada país, sobre temas laborales, que acompañe y complemente la gestión de los expertos.



2. REQUISITOS DE LA PROPUESTA

Las propuestas deben contener como mínimo lo siguiente:

1. Propuesta Técnica

1. Fechas de ejecución: Las actividades deben ser realizadas no más tarde del 28 de febrero de 2010.
2. Diseño de Curriculum
3. Expertos
4. Materiales
5. Formatos de evaluación

2. -Propuesta económica (Presupuesto, Descuentos, Ofertas, etc.)

El Trust cubrirá en forma separada los tiquetes de viaje y la logística (espacio y comidas).

Con cargo al presupuesto del contrato, el contratista debe proveer los expertos (al menos dos por taller), al igual que la convocatoria de los participantes (periodistas, editorialistas y formadores de opinión de alto nivel), el diseño de las capacitaciones, el currículo a desarrollarse, los materiales de capacitación, al igual que un acompañamiento posterior vía electrónica por al menos un mes a la fecha de realización del taller, en caso que se presenten preguntas de seguimiento por parte de los participantes. Igualmente, el contratista proveerá encuestas de satisfacción y reportes de cada actividad, con artículos producidos durante o como consecuencia de esta capacitación.

3. CONDICIONES DE ELEGIBILIDAD

Capacidad Legal.- Pueden aplicar personas jurídicas, sean o no empresas con ánimo de lucro o asociaciones civiles sin fin de lucro (ONGs).

Otros Estándares de Elegibilidad.- Capacidad para la actividad (experiencia, estructura financiera, equipos, licencias y permisos)

Estándares relacionados con políticas socio económicas.- Se anima la presentación de propuestas que promuevan lo siguiente:

1. Igual oportunidad de empleo
2. Entidades interesadas que sean pequeñas empresas o negocios
3. Contar en su personal de planta o expertos con representantes de minorías étnicas o grupos poblacionales desfavorecidos

4. CRITERIOS DE SELECCION PROPUESTA TECNICA



Elemento	Valor
1. Experiencia/ Ejecuciones Pasadas	% 20
2. Capacitadores y Materiales de Instrucción	% 30
3. Procedimientos de control y evaluación	% 10
4. Administración, Equipo de Trabajo y Estructura Gerencial	% 10
5. Presupuesto –detalle y valor-	% 30

5. TABLA DE EVALUACION POR CADA UNO DE LOS CRITERIOS DEL PUNTO ANTERIOR

Puntaje Cualitativo	Puntaje Numérico
Excelente	10
Bueno	8 - 9
Regular	6 – 7
Deficiente	1 – 5
Inaceptable	0

6. CALENDARIO DE PAGOS

Monto Tope del Contrato: El monto tope del contrato a ser otorgado será de US\$32,000 (Treinta y Dos Mil Dólares de los Estados Unidos De América). No se considerarán propuestas por un monto superior. En forma separada, el Trust for the Americas cubrirá los traslados de los expertos, así como la logística de los talleres.

Los pagos se harían de la siguiente forma:

- 20% contra la firma del contrato
- 40% contra la realización de la primera actividad
- 40% a los 15 días de culminación de la última actividad y contra reporte de final de las actividades realizadas el cual deber ser entregado no mas tarde del día 15 de Marzo de 2010.

7. ENVIO DE PROPUESTAS

- Dirección Electrónica.-** Las entidades que tengan interés en esta convocatoria pueden remitir su propuesta a la siguiente dirección: Mónica Jara: mjara@oas.org
- Fecha Límite** El plazo es hasta las 5:00 hora de Washington, del día 25 de noviembre de 2009



- c. Inadmisibilidad.-** Las propuestas serán admitidas por vía electrónica únicamente en formato Microsoft Word. Una vez se envíe la propuesta, se debe enviar un correo electrónico de seguimiento para tener la seguridad que la misma fue recibida.

8. ACTIVIDADES ETAPA DE POST-SELECCION

- a. Información Suplementaria de las propuestas presentadas hasta 30 de Noviembre de 2009
- b. Negociación de las propuestas con candidatos preseleccionados
- c. Firma y subscripción del contrato el 04 de Diciembre de 2009

9. ENVÍO DE CORREOS ELECTRÓNICOS PARA PREGUNTAS O SOLICITUD DE INFORMACIÓN.-

Solamente se recibirán preguntas, inquietudes o aclaraciones vía correo electrónico a la dirección que se indica abajo hasta el Lunes 16 de Noviembre de 2009 a las 6:00 PM ETZ. No se recibirán llamadas telefónicas para este propósito.

La respuestas a las preguntas se harán públicas a todos los oferentes el día Miércoles 18 de Noviembre de 2009 a las 5:00 PM ETZ, en la página Web del Trust, <http://www.trustfortheamericas.org/>

Mónica Jara
Gerente Financiera
Correo Electrónico mjara@oas.org

10. DECLARACIONES DEL TRUST.-

- El Trust se reserva los siguientes derechos en esta convocatoria
 - o Terminación Unilateral Proceso de Selección
 - o Preselección de candidatos
 - o Negociación de Propuestas
 - o Divulgación parcial de resultados de la evaluación en aras de protección de la confidencialidad de los oferentes
 - o Declaración de proceso de selección desierto y no re-inicio del proceso de selección.
- “The Trust for the Americas”, anticipa que adjudicará únicamente un contrato a la entidad que presente el mejor valor (no necesariamente la oferta mas económica), así como la mejor propuesta en relación con contenidos y experiencia.
- No se realizarán adjudicaciones por países.

